

Entwicklung Ihres individuellen Managementsystems

● Unsere Leistungen

- Wir unterstützen Sie bei der Formulierung Ihrer individuellen Unternehmensstrategie:
Was wollen Sie mit der Weiterentwicklung/Einführung eines Managementsystems in Ihrem Unternehmen erreichen?
- Wir beraten Sie bei der Auswahl der in Ihr Managementsystem zu integrierenden Teilführungssysteme (Qualität, Umwelt, Arbeitsschutz, Sicherheit):
Welche Aspekte haben in Ihrem Unternehmen besondere Bedeutung?
- Wir berücksichtigen die für Ihr Unternehmen geltenden Gesetze, Richtlinien, Normen und binden diese in das integrierte Managementsystem ein.
- Auf der Basis einer IST-Analyse in Form eines Prozessmodells Ihres Unternehmens ermitteln wir Bedarf und Möglichkeiten für Veränderungen:
Wie sind die Abläufe in Ihrem Unternehmen strukturiert und wie wirken sie zusammen?
- Wir bauen ein Managementsystem auf, das sich an den Prozessen Ihres Unternehmens orientiert.
- Wir favorisieren die Entwicklung und die Einführung des Managementsystems in Form von Workshops in kleinen Gruppen mit den am Prozess beteiligten MitarbeiterInnen:
Wie kann das Know How der in den Prozessen tätigen MitarbeiterInnen am besten genutzt und die Einführung des Systems am problemlosesten gewährleistet werden?
- Wir entwickeln mit Ihnen eine Managementsystem-Dokumentation (Handbuch, Verfahrensanweisungen, Arbeitsanweisungen ...) vorzugsweise softwaregestützt im Netzwerk des Unternehmens. Unnötige Dokumente werden wir vermeiden!
- Wir planen mit Ihnen interne Audits und unterstützen Sie bei deren Durchführung und Auswertung:
Wie kann die Wirksamkeit des Managementsystems am effektivsten nachgewiesen werden?
- Wir moderieren als sinnvoll erachtete Änderungen und Verbesserungen der Prozesse
- Wir schulen Ihre Mitarbeiter prozessorientiert in Fragen des Managementsystems und begleiten die Umsetzung des Systems.
- Wir vermitteln bei Bedarf den Kontakt zu einem geeigneten Zertifizierungsunternehmen und bereiten Sie auf die Zertifizierung vor.
- Wir betreuen die Aufrechterhaltung Ihres Managementsystems auch nach erfolgter Zertifizierung, z. B. durch Durchführung von Audits und Aktualisierung der Dokumentation:
Wie können Sie dauerhaft den größtmöglichen Nutzen aus dem Managementsystem für Ihr Unternehmen ziehen?

● Unsere Anforderungen:

- Die Einführung eines Managementsystems wird von Ihnen als Geschäftsleitung befürwortet und vorbildhaft mitgetragen
- Für den Aufbau und die Einführung des Managementsystems wird von Ihnen Zeitkapazität der jeweils am Prozess beteiligten MitarbeiterInnen für die Mitarbeit in Projektgruppen oder die Teilnahme an Schulungsveranstaltungen bereitgestellt
- Für die Beratung werden uns die Unternehmensziele und -prozesse offen kommuniziert, soweit wir dies in Abstimmung mit Ihnen als notwendig erachten.

● Der Nutzen der Einführung des Systems wird die Anstrengungen belohnen.